



# POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

2014



## OBJETIVO

En coherencia con nuestra filosofía de Responsabilidad Social Empresarial y Derechos Humanos, Grupo Nutresa cree en la importancia de desarrollar una cultura de trabajo incluyente, que aprecia la diversidad en su fuerza laboral como fuente de ventaja competitiva para el negocio. Atraer talento de diferentes entornos produce equipos de trabajo más creativos y flexibles, apalancando la innovación y el aprovechamiento del mejor potencial de los colaboradores para el logro de los resultados.

## ¿QUÉ ES DIVERSIDAD?

Es la mezcla de diferentes atributos en la fuerza laboral, estos atributos tienen que ver con identidad, cultura, creencias, educación, religión, ubicación geográfica, estilo de actuación y de pensamiento, tradiciones, experiencia, apariencia física, edad, género, raza, etnia, orientación sexual, entre otros. **La diversidad es una realidad.**

## ¿QUÉ ES INCLUSIÓN?

Es la capacidad de hacer que esta mezcla funcione en el ámbito laboral, a través de la preparación del liderazgo y la cultura para alcanzar una escala de tolerancia en donde se aprecie la diferencia y agregue valor en el logro de los resultados del negocio. **La inclusión es una opción.**

## MARCO DE ACTUACIÓN

Contamos con prácticas organizacionales en los diferentes procesos de gestión del talento y liderazgo, que promueven ambientes incluyentes y oportunidades basadas en criterios de objetividad y transparencia.

- ✓ La selección de personal está basada en la valoración de competencias requeridas por los perfiles de los cargos y participan candidatos internos y externos en igualdad de oportunidades, sin distinción de género, orientación sexual, edad, estado civil, apariencia física, nacionalidad, religión, discapacidad, pensamientos, creencias e ideologías; entre otros.
- ✓ Utilizamos un lenguaje incluyente en las comunicaciones con nuestros públicos relacionados.



- ✓ Formamos a nuestros líderes para desarrollar capacidades en la gestión de la diversidad y la inclusión.
- ✓ Promovemos una cultura de trabajo que aprecia la diversidad de generaciones y el multiculturalismo.
- ✓ Construimos prácticas organizacionales que fortalezcan la equidad de género.
- ✓ Construimos canales de escucha y participación de nuestros colaboradores para entender sus opiniones y puntos de vista.

## MECANISMOS DE DENUNCIA

---

- ✓ **Comité de Prevención de Acoso o Convivencia** (Según la legislación nacional)
- ✓ **Línea Ética**
  - **Portal:** [www.lineatransparencia.com/gruponutresa](http://www.lineatransparencia.com/gruponutresa)
  - **Correo electrónico:** [lineaetica@gruponutresa.com](mailto:lineaetica@gruponutresa.com)
  - **Línea telefónica** designada para cada país

